

Dette faktaark er en sammenfatning af vilkårene for JobSikring og må ikke forveksles med police og forsikringsbetingelser. De gældende forsikringsbetingelser får du tilsendt ved købet af forsikringen sammen med din police. Du kan også finde betingelserne på jobsikring.dk.

Hvilken form for forsikring er der tale om?

JobSikring er en forsikring mod løntab, der dækker ved ufrivillig ledighed. JobSikring er en uafhængig lønforsikring, der ikke forudsætter a-kassemedlemskab.



Hvad dækker den?

- ✓ JobSikring dækker, hvis du bliver ufrivilligt ledig efter en kvalifikationsperiode på 6 måneder.
- ✓ JobSikring dækker også hjælp til at finde nyt job via outplacement.



Hvad dækker den ikke?

JobSikring dækker ikke, hvis ...

- ✗ du ikke opfylder arbejdskravet.
- ✗ du modtager en opsigelse i kvalifikationsperioden, som er de første 6 måneder efter JobSikring er trådt i kraft.
- ✗ du er blevet ledig fra tidsbegrænset ansættelse.
- ✗ du selv har sagt dit job op, du selv har søgt eller accepteret en frivillig fratrædelsesordning, du bliver ledig som følge af en ulovlig eller overenskomststridig arbejdsnedlæggelse eller du er blevet berettiget bortvist af din arbejdsgiver.
- ✗ du bliver opsagt som følge af sygdom eller ulykke, som du kendte til, inden for 6 måneder før forsikringen trådte i kraft.
- ✗ du er blevet opsagt på grund af antallet af sygedage, uden at din læge har stillet en diagnose, som på rimelig måde kan begrunde dit fravær fra jobbet.
- ✗ du bliver ledig fra et ansættelsesforhold hos din ægtefælle, børn, forældre, søskende, samlever, registreret partner eller i en virksomhed, du selv ejer.
- ✗ du havde konkret viden om kommende ledighed, da du købte forsikringen.



Er der nogen begrænsninger af dækningen?

- ! JobSikring dækker efter en selvrisikoperiode på 30 dage.
- ! JobSikring dækker i tre ledighedsperioder på hver op til 6 måneder.
- ! Udbetalingen fra JobSikring må højst udgøre 80 % af din hidtidige skattepligtige bruttoløn - dog maksimalt det beløb, der fremgår af policen.
- ! Perioder under ledighed, hvor du er syg, holder ferie eller orlov og ikke er til fuld rådighed for arbejdsmarkedet, er ikke dækket.



Hvor er jeg dækket?

- ✓ Du skal bo og arbejde i Danmark år du køber JobSikring.
- ✓ Bliver du ufrivilligt ledig, skal du bo i Danmark, være til fuld rådighed for det danske arbejdsmarked, for at kunne få udbetalt JobSikring.



Hvilke forpligtigelser har jeg?

Ved etablering af forsikringen

- Når du køber forsikringen, skal du give os korrekte oplysninger om dig selv og dit ansættelsesforhold, samt acceptere købsbetingelserne.

I løbet af forsikringstiden og ved anmeldelse af ledighed

- Hvis du bliver opsagt, skal du anmelde din kommende ledighed til Fri Forsikring senest 14 dage efter, at du har modtaget din opsigelse.
- Når du får udbetalinger fra JobSikring, skal du være til fuld rådighed for det danske arbejdsmarked. Dette indebærer blandt andet, at du deltager i coachingforløbet hos vores outplacementpartner.
- Du skal orientere os, hvis du går på pension, førtidspension, bliver bevilliget ledighedsydelse, begynder i fleksjob, eller hvis du bliver selvstændig som hovedbeskæftigelse.
- Du skal orientere os, hvis du anmelder ledighed og har en tilsvarende ledighedsforsikring i et andet forsikringsselskab.
- I forbindelse med købet af forsikringen, i forsikringstiden og i forbindelse med en evt. anmeldelse af ledighed, har du pligt til at give os korrekte og fuldstændige oplysninger om dig selv, samt ikke at fortie omstændigheder, der har betydning for din JobSikring.



Hvornår og hvordan betaler jeg?

- Du betaler forsikringen forud pr. måned eller pr. kvartal.
- Betaling kan kun ske ved tilmelding til Betalingservice.
- Du skal også betale forsikringspræmie i perioder, hvor du er ledig og får udbetaling fra JobSikring.



Hvornår går dækningen fra og til?

- Du er omfattet af forsikringen fra den aftalte ikrafttrædelsesdato. Ikrafttrædelsesdatoen kan tidligst være den dag, du anmoder om at købe forsikringen.
- Du er dækket af forsikringen efter en kvalifikationsperiode på 6 måneder.
- Forsikringen løber indtil den opsiges skriftligt enten af dig eller af Fri Forsikring.
- Forsikringsdækningen ophører ...
 - o hvis du ikke har indbetalt præmie senest ved udløbet af fristen i 2. rykkerskrivelse. Forsikringen gælder kun i den periode, du har betalt præmie for, og kan derfor ophøre med tilbagevirkende kraft.
 - o hvis du går på pension, førtidspension, bliver bevilliget ledighedsydelse, eller starter i fleksjob i henhold til lov om aktiv socialpolitik.
 - o ved udgangen af det år, du fylder 60 år.
 - o hvis du bliver selvstændig erhvervsdrivende som hovedbeskæftigelse.
 - o hvis du afdør ved døden.
- Vi kan skriftligt opsiges din JobSikring med 60 dages varsel, således at opsigelsen gælder fra den første forfaldsdag efter udløbet af de 60 dage.
- Vi kan også opsiges din JobSikring uden varsel, hvis du i forbindelse med din anmeldelse af ledighed eller i andre situationer har givet os urigtige, ufuldstændige oplysninger, eller fortiet omstændigheder, som er af betydning for din forsikring.



Hvordan opsiger jeg aftalen?

- Du har 14 dages fortrydelsesfrist på købet af forsikringen. De 14 dage løber fra det tidspunkt, du modtager forsikringsbetingelser og police. Hvis du fortryder dit køb, skal du give os skriftlig besked om det inden fristens udløb.
- Du kan når som helst opsiges din JobSikring. Opsigelsen skal være skriftlig og gælder fra første forfaldsdag efter udløbet af de 30 dages varsel.
- Fri Forsikring kan opsiges forsikringen til den første forfaldsdag efter udløbet af 60 dages varsel.